

APROB
DIRECTOR
ANA LIVIA RĂDULESCU

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII MĂSURILOR
PREVĂZUTE ÎN SNA 2021-2025
LA NIVELUL ADP PITEȘTI

Activitatea ADP Pitești a urmărit în anul 2024 consolidarea calității serviciilor publice, creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și reducerea impactului corupției asupra cetățenilor.

În data de 24.03.2022 a fost semnată de către Directorul ADP Pitești, Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție, înregistrată la nivelul instituției cu nr. 3165/24.03.2022. Documentul a fost postat pe pagina de internet a instituției, în cadrul secțiunii „Transparență instituțională”, subsecțiunea ”Integritate instituțională”.

ADP Pitești a dezvoltat și aprobat propriul Plan de integritate, întocmit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în SNA 2021-2025 și la domeniul specific de competență al instituției, document elaborat cu consultarea tuturor compartimentelor de specialitate din cadrul ADP Pitești și care poate fi actualizat ori de câte ori este nevoie. Planul de Integritate a fost înregistrat cu nr.445/15.01.2024 și postat pe pagina de internet a instituției, în cadrul secțiunii „Transparență instituțională”, subsecțiunea ”Integritate instituțională”.

Totodată, prin decizia nr. 24/08.02.2024 a fost actualizat grupul de lucru responsabil cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, la nivelul Administrației Domeniului Public Pitești.

La nivelul instituției a fost întocmit Registrul riscurilor de corupție, fiind identificat un număr de 72 riscuri de corupție și 83 măsuri de intervenție. În anul 2024 la nivelul ADP Pitești nu au fost identificate incidente de integritate.

Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate înregistrat cu nr. 12322/30.12.2024, a fost postat pe pagina de internet a instituției, în cadrul secțiunii „Transparență instituțională”, subsecțiunea ”Integritate instituțională”.

Conducerea instituției sprijină și promovează valorile etice, integritatea personală și profesională a salariaților. La nivelul instituției este adoptat un cod de conduită care este adus la cunoștință salariaților.

De asemenea, sunt dezvoltate și implementate proceduri privind integritatea, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportare fraudelor și semnalarea neregularităților la locul de muncă, protecția avertizorului de integritate, accesul la informații de interes public. Astfel, au fost elaborate/ actualizate: procedura de sistem „Prevenirea conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate”-cod PS-SCIM-16, procedura de sistem „Semnalarea neregularităților”-cod PS-SCIM-17, procedura de sistem „Evaluarea incidentelor de integritate”-cod PS-SCIM-19, procedura de sistem „Managementul riscurilor de corupție”-cod PS-SCIM-20, procedura de sistem „Protecția avertizorului de integritate”- cod PS-SCIM-21 și procedura de sistem „Furnizarea informațiilor de interes public” PS-SCIM-22.

În anul 2024 nu au fost situații de încălcare a normelor, represalii la locul de muncă sau plângeri depuse în instanță.

Coordonator
Grup de lucru SNA
Cornelia Covaciu

Elaborat
Secretar Grup de lucru SNA
Maria Janina Popescu